

DE VERBINDER

Brengt mensen en belangen bij elkaar.
basis voor vertrouwen, binnen teams en spanning of complexiteit. De Verbinder legt de samen, ziet belangen soepel blijft, ook bij vers. Hij of zij brengt perspectieven draagvlak bij collega's, bewo-
relaties. Deze leider creëert aan netwerken en

De Groei-stimulator zet mensen centraal Deze leider versterkt traal en maakt feedback die verder talent, dagelijks leren zichtbaar in het eigendaarschap, geeft mensen in het trouwen om te groeien en zorgt dat teams zich ontwikkelen tot een lerende, gemeenschap. De Groei-stimulator creëert ruimte, richting en veiligheid.

DE GROEI-STIMULATOR

Laat talent groeien in vertrouwen.

DE IMPACTMAKER

Stuurt op wat ertoe doet voor morgen.

De Impactmaker stuurt vanuit waarden. Deze leider weegt keuzes op duurzaamheid, inclusiviteit en maatschappelijke impact en maakt dit onderdeel van het gesprek. Hij of zij creëert bewustwording binnen het team en vormt een voorbeeld in keuzes die goed zijn voor natuur, omgeving en toekomstige generaties. De Impactmaker laat zien dat leiderschap gaat over betekenis.

DE RICHTINGGEVER

Geeft koers die houvast biedt.

De Richting-gever verbindt de dagelijkse realiteit met lange-termijnontwikkeling en brengt rust door duidelijkheid te geven over prioriteiten. Deze leider verwoordt missie, waarden en richting op een manier die teams houvast geeft en besluitvaardigheid stimuleert. De Richting-gever houdt richting én menselijkheid in balans, ook wanneer de omgeving verandert.

DE VERANDERAAR

Brengt beweging waar het vastzit.

De Veranderaar brengt beweging. Deze leider ziet kansen, doorbreekt patronen en begeleidt teams in transitie. Hij of zij gaat om met weerstand op een rustige en heldere manier, maakt verandering te verankeren in zowel structuur als cultuur. De Veranderaar denkt vooruit en handelt doortastend.

DE REGISSEUR

Houdt het overzicht én het werk in beweging.

De Regisseur houdt overzicht. Deze leider verbindt visie met uitvoering, stuurt op planning, knelpunten in processen, bewaakt het ritme van het werk en zorgt dat teams effectief en met vakmanschap kunnen functioneren.

SAMENWERKING & LEIDERSCHAP

Goede relaties maken complexe opgaven simpel.

Groene opgaven lukken alleen wanneer mensen en organisaties samenwerken. Je bouwt relaties met stakeholders, creëert ruimte om samen te werken en bewaakt dat belangen en verwachtingen helder blijven. Je faciliteert de dialoog, houdt het gesprek constructief en helpt partijen vooruit wanneer spanningen of tegenstrijdige belangen ontstaan.

VERANDERING & LEIDERSCHAP

Je leidt niet om te volgen, maar om richting te geven.

Leiderschap in de buitenruimte betekent omgaan met verandering, dynamiek en onzekerheid. Je ontwikkelt een heldere blik op wat er speelt, formuleert richting in een context die constant beweegt en begeleidt teams in nieuw gedrag en nieuwe werkwijzen. Je stimuleert eigenaarschap, houdt overzicht en laat zien hoe wendbaarheid en stabiliteit samen kunnen gaan.

ONTWIKKELING & LEIDERSCHAP

De groei van anderen is jouw grootste invloed.

Leiderschap betekent investeren in mensen. Je coacht collega's, helpt hen groeien in hun vak en geeft richting aan leren op de werkplek. Je maakt ruimte voor reflectie en feedback en versterkt een cultuur waarin mensen zich veilig voelen om te oefenen, vragen te stellen en verantwoordelijkheid te nemen. Je ziet ontwikkeling als onderdeel van het dagelijks werk.

DUURZAAMHEID & LEIDERSCHAP

Je stuurt op impact die blijft.

In het groene domein ben je een voorbeeld in duurzame keuzes. Je weegt ecologische, sociale en economische waarden zorgvuldig af en kijkt verder dan de korte termijn. Je stimuleert circulair en verantwoord werken en gebruikt jouw positie om gedragsverandering mogelijk te maken. Je maakt duidelijk waarom bepaalde keuzes goed zijn voor landschap, mens en toekomst.

INNOVATIE & LEIDERSCHAP

Vernieuwing ontstaat waar iemand durft te beginnen.

Nieuwe technieken, nieuwe vormen van samenwerking en nieuwe manieren van werken vragen om leiders die vernieuwing durven dragen. Je experimenteert, begeleidt pilots en leert van wat werkt. Je stimuleert creativiteit in teams, doorbreekt ingesleten routines en helpt om slimme, haalbare innovaties te laten landen in de praktijk.

STRATEGIE & LEIDERSCHAP

Je ziet verder om vandaag beter te sturen.

Leiders in de buitenruimte hebben steeds vaker een strategische stem. Je ontwikkelt een visie op de rol van groen, denkt mee in aanbestedingen of beleidstrajecten en verbindt de praktijk met de koers van de organisatie.

Je stuurt op resultaten zonder het menselijke uit het oog te verliezen en positioneert jezelf en je team stevig in het werkveld.

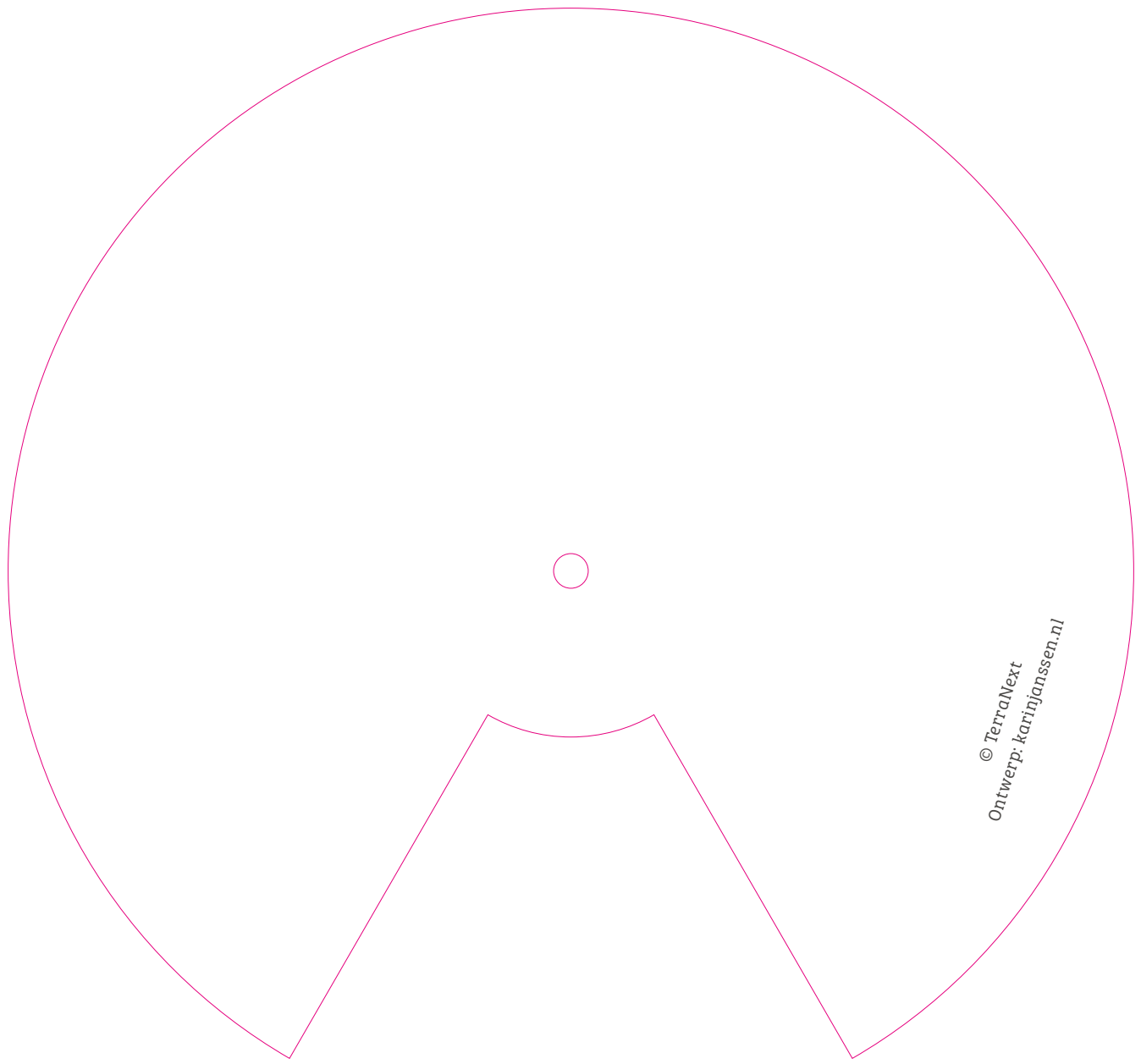
TerraTop is onderdeel van TerraNext

TerraNext
Burg. J.G. Legroweg 33
9761 TA Eelde
info@terranext.nl
050 - 3682390



www.terranext.nl





© TerraNext
Ontwerp: karinjanssen.nl