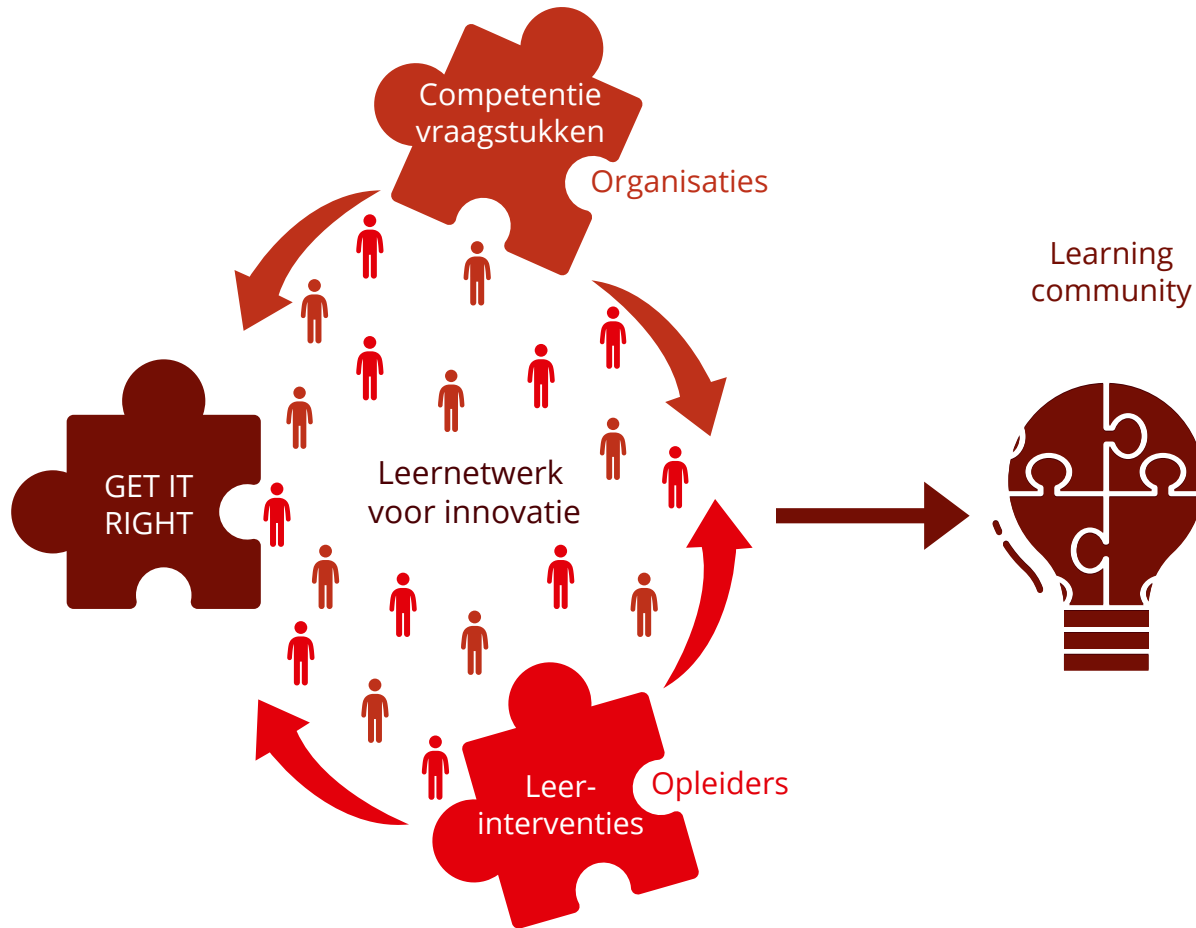


Leernetwerk voor Innovaties in de Energietransitie

Geen enkele organisatie kan de energietransitie alleen versnellen. De vraagstukken zijn complex, grensoverstijgend en voortdurend in beweging. In het *Leernetwerk voor Innovaties in de Energietransitie* leren professionals van en met elkaar. We bouwen aan een regionaal netwerk waarin leren, werken en innoveren structureel met elkaar verbonden zijn.



Wat is het Leernetwerk?

Een praktijkgericht lerend netwerk dat in co-creatie met werkgevers en kennisinstellingen in Gelderland wordt ontwikkeld.

- Acht modules waaronder toekomst verkennen, vraagarticulatie, community building en ontwikkelbehoeften vertalen naar leeroplossingen.
- Een mix van online en fysieke sessies, praktijkopdrachten en werkplekleren.
- Onderdeel van een blijvend regionaal leernetwerk rond de energietransitie.

In dit Gelderse samenwerkingsprogramma leiden we professionals op om leer- en ontwikkelvragen rond de energietransitie vroegtijdig te herkennen en te vertalen naar concrete leerinterventies, zoals het opzetten en versterken van leernetwerken. Samen met werkgevers, onderwijs en overheid bouwen deelnemers aan een learning community waarin kennis en ervaringen worden gedeeld.

Leernetwerk voor Innovaties in de Energietransitie

Wie kunnen deelnemen of aanhaken?

- Professionals die werken op het snijvlak van leren, organiseren en innoveren, zoals: HR- en L&D-professionals, opleidingscoördinatoren, programmamakers, beleidsadviseurs, innovatiemanagers en verandermanagers bij bedrijven, onderwijsinstellingen of (semi)overheden.
- Organisaties die willen bijdragen aan de verdere ontwikkeling van het Leernetwerk door het inbrengen van praktijkvraagstukken en deelnemers. In ruil daarvoor mogen hun professionals kosteloos deelnemen aan het programma.

Wat levert het Leernetwerk jou als professional op?

In deze leergang ontwikkel je je tot de verbinder die:

- toekomstige competentievraagstukken vroegtijdig herkent;
- leeroplossingen ontwerpt die écht werken in de praktijk;
- interne én regionale netwerken bouwt rond leren en innoveren;
- organisaties helpt versnellen in de energietransitie;
- erkende edubadge(s) waarmee je zichtbaar maakt wat je hebt geleerd.

Voor jouw organisatie betekent deelname:

- het verbinden van eigen ontwikkel- en innovatievraagstukken aan regionale kennis, partners en leeroplossingen;
- sneller en gericht inspelen op nieuwe ontwikkelingen in de energietransitie;
- sterkere strategische personeelsontwikkeling, gericht op toekomstige competenties;
- betere aansluiting op regionaal talent en initiatieven.

Heb je interesse om deel te nemen of wil je meedenken?

Neem contact op met Goof Claessen via onderwijsvoorprofessionals@ru.nl. De leergang start in 2026. Exacte data en verdere informatie volgen.

Regionale inbedding

Dit leernetwerk, ook wel GET IT RIGHT genoemd, sluit aan bij de Gelderse Human Capital Agenda's en draagt bij aan de samenhang tussen wonen, werken en ontwikkelen.



Het Leernetwerk is een initiatief van de Radboud Universiteit, HAN/Seece, Talent voor Transitie in samenwerking met andere kennisinstellingen in Gelderland.